

## Värdegrundsdokument Funktionsrätt Sverige

### Inledning

Funktionsrätt Sverige är en samarbetsorganisation som består av en rad rikstäckande funktionsrättsförbund. Uppdraget är att vara funktionsrättsrörelsens enade röst mot regering, riksdag och centrala myndigheter.

En majoritet av nationella funktionsrättsförbund är medlemmar i Funktionsrätt Sverige. Det finns också samarbetsorganisationer för funktionsrättsföreningar i län/regioner och i kommuner. Dessa är fristående från Funktionsrätt Sverige.

Vi kombinerar ideellt engagemang med professionellt arbetssätt. Värdegrundsdokument gäller för alla som arbetar på uppdrag av Funktionsrätt: förtroendevalda, medarbetare, praktikanter och ideellt arbetande. Det gäller även för Samverkansorganisationer som har antagit vår portalparagraf och har ordet Funktionsrätt i sitt namn.

### Syfte

Vi arbetar tillsammans för att uppnå Funktionsrätts vision som är ett samhälle för alla. Visionen definieras i Förenta Nationernas konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättningar, Funktionsrättskonventionen.

### Bilden av oss

Tillsammans värnar vi organisationsnamnet Funktionsrätt, dess värde och hur det uppfattas i omvärlden. Samverkansorganisationer som har antagit vår portalparagraf och har ordet **funktionsrätt** i sitt namn, ska följa den grafiska profilen för vår logotyp. Vår kommunikation ska vara tillgänglig och följa aktuella riktlinjer och lagstiftning.



## **Vi har ett eget ansvar**

Alla som arbetar på uppdrag av Funktionsrätt ska oberoende sammanhang företräda organisationen och känna till och följa Funktionsrätts stadgar, värdegrund och styrdokument.

- Kongress och styrelse fastställer dokumenten vid protokollförda sammanträden som då antas som gällande regler och därmed ligger till grund för beslut i övriga verksamhetsfrågor.
- Nyvalda ledamöter får vid start av sitt förtroendeuppdrag en introduktion inför styrelsearbetet samt genomgång av styrdokumentet.
- Vid introduktion av nyanställd personal informerar kanslichefen om styrdokumentet.

Alla som företräder Funktionsrätt ska ta uppdraget på allvar, var inläst och delaktig i de möten och andra sammanhang där man är organisationens representant. Det inkluderar att vara medveten om att man är representant för alla som ingår i Funktionsrätt Sverige och därför undvika att göra uttalanden utifrån sin egen situation.

Alla representanter ska vara så insatta i Funktionsrätts och vårt arbete att denne vid behov ska kunna ge en kortare presentation om våra frågor och vårt arbete.

## **Missbruka inte din förtroendeställning**

När du har uppdrag för Funktionsrätt kan du komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till dig. Du får aldrig utnyttja din position för egen vinning. Du får inte heller utnyttja din position till att ge andra oriktiga fördelar.

När vi uttalar oss i Funktionsrätts namn gör vi det med gott omdöme och bara om sådant vi har kunskap om och om sådant som är relevant för vår verksamhet. Vi är inte aktiva i sammanhang som strider mot Funktionsrätts verksamhet och värderingar.

## **Vi bemöter andra och varandra med respekt och värdighet**

Funktionsrätt accepterar ingen form av diskriminering eller trakasserier. Som representanter för Funktionsrätt behandlar vi

andra med respekt och vi utsätter ingen för kränkande särbehandling eller diskriminering. Vår värdegrund utgår från alla människors lika värde, rätt till ett värdigt liv samt rätt till ett liv utan diskriminering, utifrån lagens sju diskrimineringsgrunder (kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder), nationalitet, eller utifrån en individs eller grupps psykiska hälsa.

### **Vi värnar om allas personliga integritet**

I mötet och kontakten med andra människor respekterar vi deras integritet och vi lämnar aldrig ut eller använder konfidentiella uppgifter om personer, ärenden eller situationer som vi fått oss tillhanda genom organisationens verksamhet. Som anställd, förtroendevald eller ideellt arbetande förbinder vi oss att inte sprida konfidentiell information om enskilda personer eller om Funktionsrätts interna verksamhet.

### **Vi är aktsamma om Funktionsrätts resurser**

Alla som är engagerade i Funktionsrätts verksamhet ska medverka till att alla resurser används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Vi använder pengar och tid för det de är tänkta att användas till. Vi försöker alltid att hålla nere kostnaderna för inköp, resor m.m. Utrustning som ägs av Funktionsrätt behandlas varsamt och lämnas tillbaka efter avslutat uppdrag.

### **Vi motverkar alla former av korrupcion**

Vi som arbetar för Funktionsrätt får inte medverka till korrupcion genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, tjänster eller andra förmåner.

Funktionsrätt motverkar jäv. Med jäv avses att en anställd eller förtroendevald kan anses ha ett sådant intresse i verksamheten att hens opartiskhet kan ifrågasättas. Detta gäller såväl beslutande som den som medverkat genom att upprätta ett förslag till beslut även om denne sedan inte är med vid den slutliga handläggningen.



## **Vi motverkar missbruk**

Vi värnar om varandra genom att uppmärksamma om någon ligger i riskzonen när det gäller alkohol eller droger. Funktionsrätt Sverige har en alkoholpolicy.